

Politica aziendale

Effeci Tecnoimpianti grazie all'esperienza pluri-trentennale, è in grado di fornire ai clienti un servizio a 360° e un'assistenza h24 per qualunque esigenza e/o necessità.

I due titolari, orgogliosi del proprio staff, definiscono gli anni trascorsi insieme come momenti di grande impegno, fatica e soddisfazioni non solo lavorative, ma emotive.

Le loro due forti personalità definite "**Differenze compatibili che fanno storia**" si sono unite in un unico obiettivo:

- presenza competitiva nel mercato italiano
- miglioramento dei prodotti e servizi forniti ad una committenza sempre più esigente
- rispetto dell'ambiente circostante
- tutela e rispetto dei propri collaboratori

Con l'implementazione del Sistema di Gestione Integrato (UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2018), obiettivi quali la soddisfazione del cliente/committente, la qualità del prodotto, il rispetto dell'ambiente e il rispetto delle prescrizioni legali cogenti sulla sicurezza e salute sul lavoro e di tutte le altre prescrizioni legali sottoscritte da Effeci, sono ampliati ricomprendendo altresì la soddisfazione delle altre parti interessate e le prestazioni dell'azienda.

In particolare, gli obiettivi generali che si intendono perseguire sono:

- conformarsi a tutti i requisiti delle norme/standard adottati
- conformarsi alle leggi nazionali e alle altre leggi applicabili, nonché alle prescrizioni sottoscritte rispettando normative internazionali e la loro interpretazione
- perseguire il miglioramento continuo con revisione periodica della stessa politica
- favorire un ambiente di lavoro che incoraggi il rispetto reciproco tra i dipendenti
- assicurare al cliente/committente, oltre alla qualità contrattuale richiesta, anche il soddisfacimento di esigenze implicite non espressamente richieste, compiendo ogni sforzo per superare le aspettative di questi e attivando iter di miglioramento continuo e prevenzione dell'inquinamento
- garantire che si operi assicurando competenza ed affidabilità dei prodotti e servizi realizzati da Effeci, rispettando le esigenze espresse dai documenti contrattuali e da leggi e codici nazionali ed internazionali
- operare in modo da non dar luogo ad azioni che ne possano alterare gli equilibri conseguiti
- contrastare l'agguerrita concorrenza nel settore che sta intervenendo da anni nel mercato
- individuare soluzioni organizzative, logistiche e impiantistiche utili al consolidamento dell'attuale mercato attuando anche investimenti
- perseguire una razionale struttura organizzativa interna, tendente ad una adeguata ottimizzazione dei costi e dei consumi ecologici e riduzione del rischio di malattia, incidenti con o senza infortunio sul luogo di lavoro che permetta una conseguente maggiore competitività dell'impresa
- gestire il rischio, identificandolo e prevenendolo, attuando misure preventive, monitoraggio e analisi
- aumentare nel complesso la professionalità dell'Impresa, presentandosi sul mercato con la migliore immagine
- monitorare in modo sistematico le esigenze e la soddisfazione dei clienti, nonché dei clienti/committenti interni attivando un iter di miglioramento continuo
- mantenere un sistema di gestione conforme al D.Lgs. 231/01;
- perseguire gli obiettivi individuati dal Datore di lavoro per raggiungere beni e servizi a favore dei dipendenti quale il Welfare aziendale.

Certi che per costruire e mantenere una cultura di prevenzione in materia di salute e sicurezza bisogna usare i mezzi a disposizione per aumentare la consapevolezza generale, la conoscenza e la comprensione dei rischi e di come prevenirli o controllarli e bisogna anche facilitare lo scambio di esperienze e buone pratiche in materia.

Obiettivi particolari e verificabili a medio termine, interessanti tutte le attività dell'impresa e coinvolgenti le varie funzioni responsabili sono di volta in volta definiti e verificati nell'attuazione in occasione dei riesami del sistema integrato SGI:

- ridurre i rifiuti
- garantire a tutto il personale la disponibilità della documentazione di proprio interesse
- migliorare la comunicazione esterna e il coinvolgimento delle parti interessate attraverso azioni mirate e personalizzate
- favorire il dialogo e le integrazioni tra le diverse organizzazioni dei lavoratori presenti
- ridurre il rischio sulla sicurezza e salute per i dipendenti e per le parti interessate, in funzione dell'attività svolte
- sensibilizzare e aumentare il livello di consapevolezza per perseguire un'efficace azione di prevenzione.

La Direzione si impegna a sostenere e divulgare tale politica aziendale ad ogni livello.

In particolare, si impegna a:

- migliorare la distribuzione dei compiti e responsabilità nella propria organizzazione rispettando le attitudini
- formulare obiettivi di miglioramento continuo delle prestazioni ambientali e della tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, documentarli e su richiesta renderli disponibili alle parti interessate
- promuovere e diffondere il concetto del miglioramento continuo e della sicurezza a tutti i livelli
- formare, addestrare e sensibilizzare il personale e i fornitori
- rendere disponibili tecnologie adeguate
- contribuire all'equilibrio ecologico del sistema ambientale e alla riduzione dei "consumi ecologici"
- tendere al più alto livello di igiene, di sicurezza e salute nel contesto lavorativo
- rendere tale politica disponibile al pubblico.

Inoltre, vengono nominati i suoi rappresentanti denominati Responsabili del Sistema di Gestione Integrato: RGQ (Responsabile Gestione Qualità) e RGSA (Responsabile Gestione Sicurezza e Ambiente), con funzioni di gestione, coordinamento e controllo del Sistema Integrato SGI, aggiornamento e verifica dell'efficacia in collaborazione ai rappresentanti in materia di SSL e collaboratori.

Nell'espletare tale attività i Responsabili del Sistema di Gestione Integrato SGI potranno fare affidamento sul personale dell'azienda che riterranno idoneo e che provvederanno a coordinare direttamente.

Si invita pertanto tutto il personale dipendente, di ogni ordine e grado, a prestare la propria collaborazione alla attuazione ed aggiornamento del Sistema ed attenersi alle prescrizioni contenute nel Manuale, nonché nelle Procedure di pertinenza.

In particolare, chiediamo a tutto il personale dipendente, di ogni ordine e grado, di segnalare prontamente al proprio responsabile, in sede e/o sui cantieri, qualsiasi comportamento non sicuro e qualsiasi azione, omissione o situazione che possa potenzialmente condurre ad un infortunio. L'ordine, cosiddetto di "Stop Work", deve essere applicato in buona fede. Nessuna colpa o responsabilità può essere attribuita ad un dipendente che segnali una situazione a rischio o che fermi le attività, anche se tale azione dovesse successivamente risultare non necessaria.

È responsabilità della Direzione revisionare e migliorare il contenuto della presente politica e verificarne la corretta e puntuale applicazione in considerazione della tutela della salute e sicurezza dei lavoratori ed alla tutela dell'ambiente.

Tale politica viene divulgata attraverso affissione in bacheca accessibile a tutti i dipendenti (zona magazzino) e visitatori (situata nella reception aziendale) e pubblicata sul sito internet aziendale. Inoltre consegnata ai nuovi collaboratori.


EFFECI TECNOIMPIANTI S.p.A.
Viale del Lavoro, snc - 24058 Romano di Lombardia (BG)
C.F. 02069480164 - P.I. BG 02069480164
P.I. IT 02069480164
Capitale Sociale € 500.000,00 i.v.
PEC effecitecnoimpianti@legalmail.it