

Politica aziendale

Effeci Tecnoimpianti grazie all'esperienza pluri-trentennale, è in grado di fornire ai clienti un servizio a 360° e un'assistenza h24-7/7 per qualunque esigenza e/o necessità.

I due legali rappresentati ed i due nuovi soci minoritari, orgogliosi del proprio staff, definiscono gli anni trascorsi insieme come momenti di grande impegno, fatica e soddisfazioni non solo lavorative, ma anche emotive.

Le loro forti personalità si sono unite in un unico obiettivo:

- presenza competitiva nel mercato italiano
- miglioramento dei prodotti e servizi forniti ad una committenza sempre più esigente
- rispetto dell'ambiente circostante
- tutela e rispetto dei propri collaboratori

Con l'implementazione del Sistema di Gestione Integrato (ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018), obiettivi quali la soddisfazione del cliente/committente, la qualità del prodotto, il rispetto dell'ambiente e il rispetto delle prescrizioni legali cogenti sulla sicurezza e salute sul lavoro e di tutte le altre prescrizioni legali sottoscritte da Effeci, sono ampliati ricomprendendo altresì la soddisfazione delle altre parti interessate e le prestazioni dell'azienda.

In particolare, gli obiettivi generali che si intendono perseguire sono:

- conformarsi a tutti i requisiti delle norme/standard adottati
- conformarsi alle leggi nazionali e alle altre leggi applicabili, nonché alle prescrizioni sottoscritte rispettando normative internazionali e la loro interpretazione
- perseguire il miglioramento continuo con revisione periodica della stessa politica
- favorire un ambiente di lavoro che incoraggi il rispetto reciproco tra i dipendenti e collaboratori
- assicurare al cliente/committente, oltre alla qualità contrattuale richiesta, anche il soddisfacimento di esigenze implicite non espressamente richieste, compiendo ogni sforzo per superare le aspettative di questi e attivando iter di miglioramento continuo e prevenzione dell'inquinamento
- garantire che si operi assicurando competenza ed affidabilità dei prodotti e servizi realizzati da Effeci, rispettando le esigenze espresse dai documenti contrattuali e da leggi e codici nazionali ed internazionali
- operare in modo da non dar luogo ad azioni che ne possano alterare gli equilibri conseguiti
- contrastare l'agguerrita concorrenza nel settore che sta intervenendo da anni nel mercato
- individuare soluzioni organizzative, logistiche e impiantistiche utili al consolidamento dell'attuale mercato attuando anche investimenti
- perseguire una razionale struttura organizzativa interna, tendente ad un'adeguata ottimizzazione dei costi e dei consumi ecologici e riduzione del rischio di malattia, incidenti con o senza infortunio sul luogo di lavoro che permetta una conseguente maggiore competitività dell'impresa
- gestire il rischio, identificandolo e prevenendolo, attuando misure preventive, monitoraggio e analisi
- aumentare nel complesso la professionalità dell'Impresa, presentandosi sul mercato con la migliore immagine
- monitorare in modo sistematico le esigenze e la soddisfazione dei clienti/committenti, attivando un iter di miglioramento continuo
- mantenere un sistema di gestione conforme al D.Lgs. 231/01;
- Fattori ambientali: a seguito della dichiarazione di Londra del 09/2021 relativa all'integrazione degli standard della normativa ISO 9001, sul cambiamento climatico e l'emendamento 1 del 23/02/2024 "climate action change". L'azienda si dimostra attiva e propositiva all'adeguamento sulle disposizioni legislative. A tal proposito, il sistema di gestione aziendale evidenzia le azioni messe in atto ad oggi relative all'impatto dell'organizzazione sui fattori che influenzano l'ambiente. Ulteriori approfondimenti sono riportati nella tabella "analisi dei rischi ed opportunità" le cui considerazioni verranno approfondite annualmente in fase di riesame della direzione.
- Fattore Etico: elemento fondamentale nelle politiche relative al cambiamento climatico, poiché riguarda le scelte morali e la responsabilità verso le generazioni future e l'ambiente. EFFECI TECNOIMPIANTI dimostra l'adeguamento al "codice etico" ed ai principi etici riconosciuti a livello nazionale che favoriscono il benessere collettivo, l'equità e la sostenibilità.

Consapevole che per costruire e mantenere una cultura di prevenzione in materia di salute e sicurezza, la EFFECI TECNOIMPIANTI, promuove l'educazione continua e l'informazione. Utilizza i mezzi a disposizione – come formazione, comunicazione, e diffusione di materiali informativi – per aumentare la consapevolezza generale sui rischi presenti negli ambienti di lavoro e su come prevenirli o gestirli in modo efficace.

Obiettivi particolari e verificabili a medio termine, interessanti tutte le attività dell'impresa e coinvolgenti le varie funzioni responsabili, sono di volta in volta definiti e verificati nell'attuazione in occasione dei riesami del sistema integrato SGI:

- ridurre i rifiuti
- garantire a tutto il personale la disponibilità della documentazione di proprio interesse
- migliorare la comunicazione esterna e il coinvolgimento delle parti interessate attraverso azioni mirate e personalizzate
- favorire il dialogo e le integrazioni tra le diverse organizzazioni dei lavoratori presenti
- ridurre il rischio sulla sicurezza e salute per i dipendenti e per le parti interessate, in funzione dell'attività svolte
- sensibilizzare e aumentare il livello di consapevolezza per perseguire un'efficace azione di prevenzione.

La Direzione si impegna a sostenere e divulgare tale politica aziendale ad ogni livello.

In particolare, si impegna a:

- migliorare la distribuzione dei compiti e responsabilità nella propria organizzazione rispettando le attitudini
- formulare obiettivi di miglioramento continuo delle prestazioni ambientali e della tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, documentarli e su richiesta renderli disponibili alle parti interessate
- promuovere e diffondere il concetto del miglioramento continuo e della sicurezza a tutti i livelli
- formare, addestrare e sensibilizzare il personale
- informare i fornitori
- rendere disponibili tecnologie adeguate
- contribuire all'equilibrio ecologico del sistema ambientale e alla riduzione dei "consumi ecologici"
- tendere al più alto livello di igiene, sicurezza e salute nel contesto lavorativo
- rendere tale politica disponibile al pubblico.

Inoltre, vengono nominati i suoi rappresentanti denominati Responsabili del Sistema di Gestione Integrato: RGQ (Responsabile Gestione Qualità) e RGSA (Responsabile Gestione Sicurezza e Ambiente), con funzioni di gestione, coordinamento e controllo del Sistema Integrato SGI, aggiornamento e verifica dell'efficacia in collaborazione ai rappresentanti in materia di SSL e collaboratori.

Nell'espletare tale attività i Responsabili del Sistema di Gestione Integrato SGI potranno fare affidamento sul personale dell'azienda che riterranno idoneo e che provvederanno a coordinare direttamente.

Si invita pertanto tutto il personale dipendente, di ogni ordine e grado, a prestare la propria collaborazione all'attuazione ed aggiornamento del Sistema ed attenersi alle prescrizioni contenute nel Manuale, nonché nelle Procedure ed Istruzioni di pertinenza.

In particolare, chiediamo a tutto il personale dipendente, di ogni ordine e grado, di segnalare prontamente al proprio responsabile, in sede e/o sui cantieri, qualsiasi comportamento non sicuro e qualsiasi azione, omissione o situazione che possa potenzialmente condurre ad un infortunio. L'ordine, cosiddetto di "Stop Work", deve essere applicato in buona fede. Nessuna colpa o responsabilità può essere attribuita ad un dipendente che segnali una situazione a rischio o che fermi le attività, anche se tale azione dovesse successivamente risultare non necessaria.

È responsabilità della Direzione revisionare e migliorare il contenuto della presente politica e verificarne la corretta e puntuale applicazione in considerazione della tutela della salute e sicurezza dei lavoratori ed alla tutela dell'ambiente.

Tale politica viene divulgata attraverso affissione in bacheca accessibile a tutti i dipendenti (zona magazzino) e visitatori (situata nella reception aziendale) e pubblicata sul sito internet aziendale. Inoltre, viene consegnata ai nuovi collaboratori.

EFFECI Tecnoimpianti srl
Viale del Lavoro, snc - 24058 Romano di Lombardia (Bg)
C.F. 02069480164 - R.I. BG 02069480164
P.I. IT 02069480164
Capitale Sociale € 500.000,00 i.v.
PEC effecitecnoimpianti@legalmail.it